UNIVERSITAS PANCASILA
"A PLACE TO CREATE YOUR SUCCESS"

LAPORAN KEGIATAN

WAWANCARA REKTOR DAN PIMPINAN DENGAN DOSEN/TENDIK "TOWN HALL MEETING"

2025

A. Latar Belakang

Komunikasi yang efektif dan inklusif merupakan salah satu kunci keberhasilan dalam membangun ekosistem pendidikan yang harmonis, inovatif, dan berdaya saing. Sebagai salah satu institusi pendidikan tinggi terkemuka di Indonesia, Universitas Pancasila memiliki tanggung jawab untuk menciptakan lingkungan akademik yang kolaboratif, di mana setiap anggota civitas akademika merasa didengar, dihargai, dan terlibat dalam pengembangan universitas. Pertemuan Town Hall antara Rektor dan civitas akademika (Dosen dan Tenaga Pendidik/Tendik) hadir sebagai saluran dan platform strategis untuk memperkuat komunikasi dua arah, memfasilitasi dialog terbuka, dan menyampaikan visi serta program strategis universitas. Berikut beberapa latar belakang pentingnya pertemuan ini:

a. Meningkatkan transparansi dan akuntabilitas, termasuk aktivitas, capaian, tantangan, serta rencana strategis Universitas Pancasila yang dipaparkan secara langsung oleh Rektor kepada seluruh civitas akademika (Dosen dan Tenaga Pendidik/Tendik). Hal ini penting untuk memastikan semua pihak memahami arah kebijakan universitas secara jelas dan mendukung transparansi pengelolaan institusi.
b. Mendorong partisipasi aktif civitas akademika dengan menyediakan ruang dialog, pertemuan ini mendorong dosen, dan tenaga kependidikan untuk memberikan masukan, berbagi ide, serta menyampaikan aspirasi positif mereka dalam pengembangan Universitas Pancasila.
c. Memperkuat dan menjunjung tinggi komitmen terhadap nilai-nilai Pancasila, di mana pertemuan ini mencerminkan semangat kebersamaan dan gotong royong di antara semua pihak yang terlibat dalam aktivitas di universitas.
d. Membangun kepercayaan dan rasa kepemilikan terhadap visi serta misi universitas, sehingga mendorong semangat kolaborasi untuk mencapai tujuan bersama.
e. Mengatasi tantangan secara kolektif, mulai dari penyesuaian kurikulum, pengembangan fasilitas dan sumber daya, hingga adaptasi terhadap teknologi. Forum ini memberikan kesempatan untuk mengidentifikasi dan mencari solusi bersama atas tantangan yang dihadapi universitas.
f. Meningkatkan citra dan kebanggaan terhadap Institusi dengan komunikasi yang terbuka dan konstruktif. Civitas akademika (Dosen dan Tenaga Pendidik/Tendik) dapat merasa lebih bangga menjadi bagian dari Universitas Pancasila. Hal ini akan mendukung terciptanya citra positif universitas di mata publik.

Dengan latar belakang tersebut, pertemuan Town Hall menjadi langkah strategis untuk mempererat hubungan antara Rektor dan civitas akademika khususnya Dosen dan Tenaga Pendidik (Tendik) Universitas Pancasila. Forum ini tidak hanya menciptakan komunikasi yang lebih baik, tetapi juga memperkuat semangat kolaborasi, Kerjasama yang solid dan komitmen bersama dalam mewujudkan universitas yang unggul dan berdaya saing di tingkat nasional maupun internasional.

B. Tujuan

Tujuan kegiatan ini mengacu pada Indikator Kinerja Utama, Aktivitas 6 terkait Kemitraan, yang dibentuk dalam perjanjian kerjasama yang bertujuan:

a. Meningkatkan komunikasi dua arah
b. Memperkuat hubungan internal
c. Menjelaskan Visi, Misi, dan program strategis universitas
d. Mendorong partisipasi dan inisiatif civitas akademika
e. Mengidentifikasi dan mengatasi tantangan bersama
f. Memupuk semangat kebersamaan dan nilai Pancasila
g. Meningkatkan kepercayaan dan rasa kepemilikan

C. Output

a. Terciptanya dialog yang konstruktif
b. Tersosialisasinya kebijakan dan program strategis Universitas
c. Dokumentasi aspirasi dan masukan
d. Peningkatan kepercayaan dan kebanggaan terhadap institusi
e. Solusi atas tantangan yang dihadapi universitas
f. Terciptanya rasa kebersamaan yang lebih erat

D. Metode Pelaksanaan

Metode pelaksanaan dalam kegiatan Town Hall antara Rektor dan civitas akademika Universitas Pancasila adalah dengan mengundang seluruh Civitas Akademika khususnya Dosen dan Tenaga Pendidik (Tendik), di Aula Masjid At-Taqwa Universitas Pancasila

E. Peserta

Seluruh Civitas Akademika khususnya Dosen dan Tenaga Pendidik (Tendik),

F. Panitia

Tim Humas, SDM dan Umum Universitas Pancasila

G. Jadwal dan Waktu Pelaksanaan

Kegiatan ini dilaksanakan pada:

Hari/Tanggal : Rabu, 22 Januari 2025 (Rektor dengan Tendik dan Dosen)

Waktu : 09.00-11.00 Wib

H. Tema

"Penyampaian Program Kerja Rektor"

Undangan

UNIVERSITAS PANCASILA

Kampus : Srengseng Sawah, Jagakarsa, Jakarta 12640
Telp. (021) 7270086 - 89 Fax. (021) 7271868
www.univpancasila.ac.id, email : humas@univpancasila.ac.id
Yayasan : 727.2010, FE: 727.1830, FF: 786.4727, FH: 727.2443, FT: 786.4730, F.Psi: 787.1325
FIKOM : 787.0451, F. Pariwisata : 788.85779, MM: 314.3966, Maksi: 787.2355, MIH : 391.9013, MTM: 319.26047
MIF : 786.4727, Prodi Kenotariatan : 7871701, Program Doktor Ilmu Ekonomi : 390.4271

Nomor : 0235 /SEK.UNIV/UP/I/2025 Jakarta, 14 Januari 2025
Lampiran : -
Perihal : Undangan

Kepada Yth.
Bapak/Ibu
1. Para Wakil Rektor
2. Para Dekan
3. Para Ka. Lembaga
4. Para Direktur, Para Ka. Biro & Para Ka. Pusat Unit
5. Para Wakil Dekan
6. Para Ka.Prodi
7. Para Dosen Tetap
8. Para Tenaga Kependidikan

Universitas Pancasila
di-
Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka menciptakan langkah strategis dan kondusifitas kampus, serta implementasi tata kelola yang baik di Universitas Pancasila, bersama ini kami mengundang Bapak/Ibu Pimpinan, Dosen Tetap dan Tenaga Kependidikan untuk hadir pada kegiatan *Town Hall*, yang akan dilaksanakan pada:

Hari, Tanggal	:	Rabu, 22 Januari 2025
Waktu	:	09.00 – 11.00 WIB
Tempat	:	Masjid At-Taqwa Universitas Pancasila
Agenda	:	Sosialisasi Program Kerja Rektor dan Restrukturisasi Organisasi

Adapun kegiatan ini adalah agenda **wajib** bagi seluruh Pimpinan, Dosen Tetap dan Tenaga Kependidikan Universitas Pancasila. Mohon Bapak/Ibu dapat mengisi konfirmasi kehadiran pada link sebagai berikut https://bit.ly/DaftarHadirTownHallUP2025

Demikian undangan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kehadiran Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

Plt.Sekretaris Universitas,

Dr. Fitria Angeliqa, M.Si

Salinan disampaikan kepada Yth :
1. Rektor (sebagai laporan);
2. Para Wakil Rektor;
3. Direktur SDM;
4. Direktur Pengelolaan Sarana dan Prasarana;
5. Arsip.

ISO 21001: 2018
Terakreditasi Institusi Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Peringkat **"UNGGUL"**
berdasarkan Keputusan BAN-PT No.66/SK/BAN-PT/Ak.KP/PT/I/2023

Daftar Pertanyaan

No	Pertanyaan	Klasifikasi	Status
1.	Buatin lift dong Pak Rektor di gedung rektorat	Fasilitas Sarana dan Prasarana	Masih menunggu jawaban dari Bidang 2
2.	Untuk tunjangan S3 apakah bisa di masukan pada komponen THR	SDM & Keuangan	Masih menunggu jawaban dari Bidang 2
3.	Apakah ada kenaikan gaji di tahun ini ?	SDM & Keuangan	Masih menunggu jawaban dari Bidang 2
4.	Pak Rektor, Terkait dengan kecenderungan turun jumlah mahasiswa, mohon infokan strategi pemasaran Universitas Pancasila untuk mengatasi hal ini. Terima kasih sebelumnya. Terkait dengan turunnya peringkat Unversitas Pancasila, apa rencana strategis yang akan dilakukan dikaitkan dengan jejaringan di Universitas Pancasila. Terima kasih sebelumnya. Jawaban LPM : 1. Persaingan Ketat dalam Pendidikan Tinggi • Banyak universitas lain di Indonesia mengalami peningkatan peringkat global, sementara Universitas Pancasila belum menunjukkan lonjakan yang signifikan. • Kampus yang berhasil menerapkan inovasi dalam pembelajaran dan penelitian lebih mudah menarik mahasiswa dan mitra industri. 2. Keterbatasan dalam Reputasi Akademik Global • Kurangnya publikasi dan sitasi internasional dibandingkan universitas unggulan lainnya. • Khusus untuk pemeringkatan EduRank, penilaian universitas berdasarkan dampak penelitian, jumlah publikasi, dan koneksi industri. 3. Pengaruh Akreditasi dan Kualitas Pengajaran • Meskipun mendapat akreditasi "Unggul" dari BAN-PT, Universitas Pancasila tetap menghadapi tantangan dalam membangun reputasi internasional.	Marketing & LPM	

No	Pertanyaan	Klasifikasi	Status
	• Perlu peningkatan dalam kurikulum, dosen berkualitas, serta kemitraan internasional untuk menarik lebih banyak mahasiswa asing dan kolaborasi penelitian. Jawaban Marketing (bid. 1): Turunnya jumlah mahasiswa diperbaiki dengan : 1. Perkuat implementasi kurikulum OBE (ada praktisi mengajar) di setiap matakuliah 2. Matakuliah magang di perbanyak agar mahasiswa semakin paham dunia industri 3. Pembelajaran bahasa asing (selain inggris), agar alumni UP bisa bekerja di LN 4. Membuat program ke sekolah-sekolah & open house lebih rutin (untuk kelas 10) 5. Melakukan Customer Relationship Management dengan pihak sekolah (Kepala Sekolah, guru BK), orang tua, alumni & mahasiswa melalui kegiatan-kegiatan yang terukur & terstruktur Turunnya peringkat UP diperbaiki dengan 1. Peningkatan kinerja Tridarma, pendidikan, penelitian dan PkM dengan cara misalnya: perbanyak skripsi , tesis yang bisa dipublikasikan dalam jurnal bereputasi & beroutput proposal UKM dll 2. Bekerja sama lebih intensif dengan industri (link & match) yang memungkinkan UP bisa kelola dana CSR dengan output laporan penelitian 3. Mendorong mahasiswa untuk bisa prestasi di bidang Sains (Olimpiade) & kompetisi bisnis baik yang nasional maupun internasional 4. Membuka kelas kerjasama dengan LN sehingga memungkinkan mahasiswa asing kuliah di UP 5. Melakukan upaya upaya generating non ops income , sehingga pendapatan tindak hanya bergantung dari pendapatan rutin		
5.	Selamat Siang Pak Rektor, kami memiliki website untuk pencegahan dan penanganan kekerasan seksual (beranibersuara.id) dan self-harm (cintadiri.id), sayang rasanya jika kedua web tersebut tidak berkembang lebih lanjut untuk digunakan sesuai tujuannya. Kami membutuhkan dukungan dari Universitas untuk pengembangannya, akan lebih baik jika mungkin	SDM & Sekum PINLDT	Masih menunggu jawaban dari Bidang 2

No	Pertanyaan	Klasifikasi	Status
	bisa digunakan oleh universitas sebagai salah satu layanan kepada mahasiswa. Terima kasih sebelumnya Jawaban: PINLDT siap mendukung penuh upaya pengembangan kedua platform tersebut dengan menyediakan infrastruktur yang dibutuhkan, termasuk migrasi atau integrasi website tersebut ke dalam subdomain resmi Universitas, seperti beranibersuara.univpancasila.ac.id dan cintadiri.univpancasila.ac.id. Tentunya, kami akan berkoordinasi dengan Fakultas Psikologi sebagai pengelola utama konten dan layanan dari kedua website ini, serta dengan Biro Komunikasi Universitas untuk mensosialisasikan keberadaan dan manfaat website tersebut ke seluruh civitas akademika Universitas Pancasila. Dengan langkah ini, kami berharap kedua platform ini dapat lebih dikenal, lebih mudah diakses, dan memberikan manfaat yang lebih luas, baik untuk mahasiswa, dosen, maupun pegawai.		
6.	Saya izin bertanya terkait penyesuaian kompensasi JJA. SK JJA saya dari LLDIKTI pertanggal 1 September 2024. Per Gaji Desember lalu saya masih belum mendapatkan Gaji fungsional, kapankah SK JJA dari Universitas bisa saya terima? Apakah saya akan mendapatkan kompensasi penyesuaian gaji pertanggal SK dikeluarkan LLDIKTI tsb? Terima kasih Prof.	SDM & Keuangan	Masih menunggu jawaban dari Bidang 2
7.	Mohon digitalisasi (akses wifi) secara merata di semua kelas dan ruangan di kampus. Saya sendiri sering mengalami kesulitan mengakses wifi yang stabil, berpindah lokasi sedikit, wifi lemah. Begitu juga keluhan mahasiswa terkait kesulitan akses wifi. Untuk Fakultas Psikologi dengan bayaran yang "lumayan" rasanya fasilitas wifi adalah sesuatu hal yg wajib baik dan stabil. Terima kasih Jawaban: Alhamdulillah ada kabar baik bahwa PINLDT bersama tim Direktorat Sarana dan Prasaran Umum Universitas Pancasila telah menyelesaikan tender pengadaan Internet dan Infrastruktur	Sekun PILDT	

No	Pertanyaan	Klasifikasi	Status
	Managed WiFi. Dalam waktu dekat, vendor pemenang tender akan mulai mengganti seluruh perangkat WiFi di kampus Jagakarsa dan Borobudur dengan perangkat terbaru yang mendukung teknologi WiFi 6 dan MIMO. Teknologi ini dirancang untuk memberikan koneksi yang lebih stabil, kecepatan yang lebih tinggi, dan jangkauan yang lebih luas, sehingga diharapkan dapat memenuhi kebutuhan seluruh sivitas akademika. Pelaksanaan instalasi dan penggantian ini diperkirakan akan memakan waktu sekitar 6 bulan. Kami memohon kesabaran selama proses ini berlangsung, dan ke depannya, kami yakin kualitas layanan internet di Universitas Pancasila akan jauh lebih baik. Kami juga akan terus memantau dan mengevaluasi implementasinya agar layanan ini benar-benar memberikan manfaat maksimal.		
8.	Mohon Agar di tertibkan kepada Warga Kampus Universitas Pancasila utk Kawasan Tanpa Rokok (KTR) di Kampus Pancasila, setidaknya ada ruang untuk Area Merokok bagi yg Merokok. Terimakasih.	SDM & SarPras	Masih menunggu jawaban dari Bidang 2
9.	1. Struktur Organisasi UP dari level Rektorat sampai ke Prodi yang baru seperti apa? 2. Boleh dikirim Laporan yang tadi disampaikan Rektor? Terima kasih.	SDM	Masih menunggu jawaban dari Bidang 2
10.	Masukan : jika bisa , promosi Apotek di tingkatkan. Terutama para karyawan & mahasiswa UP membeli obat rutin nya di Apotek Farmasi Pancasila.	Komersil	
11.	Mengapa fasilitas BPJSTK dan BPJS KESEHATAN yang merupakan hak seluruh pegawai TIDAK DIBERIKAN ke seluruh pegawai, ada pengecualian. Termasuk saya yang sejak 2014 menjadi dosen tapi tidak mendapatkan fasilitas yg diamanahkan oleh undang-undang. Saya pernah tanyakan, jawaban yang diberikan adalah karena saya sudah mendapatkan BPJSTK di Apotek yang saya kelola jadi tidak boleh double. Mohon maaf, BPJSTK itu per tempat kerja. Jika saja kerja di 5 tempat maka saya mendapatkan perlindungan BPJSTK di 5 tempat tersebut. Kecelakaan kerja bisa terjadi dmanapun. Mohon dikaji ulang. Terimakasih.	SDM	Masih menunggu jawaban dari Bidang 2

No	Pertanyaan	Klasifikasi	Status
12.	Pengembangan NeoSisdam. Diharapkan NeoSisdam menjadi sarana komunikasi yang baik bagi pegawai dengan Institusi. Yang sudah berjalan saat ini hanya absensi saja, diharapkan bisa mencakup hal-hal lainnya yang menjadi hak pegawai seperti bukti slip gaji, kepangkatan & golongan dan lainnya. Terima kasih. Jawaban: Saat ini, PINLDT sedang dalam tahap ujicoba dan melengkapi data untuk fitur absensi dan payroll di NeoSisdam. Rencana ke depannya, payroll akan terintegrasi dengan absensi, kinerja, honorarium, golongan, dan kepangkatan. Dengan integrasi ini, pegawai nantinya akan dapat mengakses slip gaji, informasi kepangkatan, dan data terkait lainnya dengan lebih mudah melalui NeoSisdam. Kami menargetkan dalam 3 bulan ke depan fitur-fitur tersebut dapat diimplementasikan secara penuh di seluruh lingkungan kampus. Kami memohon dukungan dan kerja sama dari semua pihak untuk memastikan data yang diperlukan dapat disiapkan dengan akurat sehingga pengembangan ini berjalan dengan lancar dan sesuai jadwal.	Sekun PILDT	
13.	Masukan Segera dieksekusi semua kebijakannya	Rektor	
14.	Dalam upaya menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan produktif di Universitas Pancasila, bagaimana langkah konkret rektorat untuk mengidentifikasi dan menyingkirkan pemimpin-pemimpin dengan gaya kepemimpinan yang toxic, yang menghambat inovasi dan kenyamanan civitas akademika? Kepemimpinan yg toxic sangat mempengaruhi kesehatan mental civitas akademika. Apakah ada strategi khusus untuk memastikan hal ini benar-benar terjadi? Semoga benar-benar bisa direalisasikan. Terima kasih.	Rektor	
15.	Bagaimana UP menyingkapi seandainya serdos benar-benar di tiadakan oleh negara?, kami tetap berharap UP tetap bisa mensupport pendapatan yang sama seandainya serdos ditiadakan oleh negara. Sebaiknya UP memberikan penghargaan dan	SDM	Masih menunggu jawaban dari Bidang 2

No	Pertanyaan	Klasifikasi	Status
	insentif kinerja berdasarkan KPI bagi dosen dan tendik setiap tahun.		
16.	Saran : Perlu ditetapkan syarat kampus bagi tendik/dosen yang ingin studi lanjut, karena banyak dosen/tendik yang menempuh studi lanjut di kampus yang akreditasinya dibawah Univ. Pancasila dengan kata lain mereka melakukan studi lanjut hanya untuk gelar. Mungkin bisa disyaratkan minimal menempuh studi lanjut pada PT dengan rangking QS 300.	SDM	Masih menunggu jawaban dari Bidang 2
17.	Masukan terkait gathering, apakah acara gathering/jalan² bisa diadakan setingkat universitas, jadi tidak diadakan perfakultas. Agar kita sebagai keluarga besar UP bisa saling mengenal dan saling bersilaturahmi, dan tujuan dari acara gatgering tersebut bisa menjadi 1 tujuan. Terimakasih.	SDM	Masih menunggu jawaban dari Bidang 2
18.	Tanggapan : Dalam diskusi sempat dibahas terkait Univ. Pancasila yang jumlah mahasiswanya kalah dengan PT Swasta sekitar seperti Gunadarma, menurut saya calon orang tua/mahasiswa tentunya akan skeptis mendaftar mengingat sarpras kita yang tertinggal. Tentunya seseorang akan tertarik dengan pandangan pertama dalam hal ini adalah gedung kampus. Bisa dibandingkan bagaimana kondisi gedung kampus kita dengan Gunadarma.	Sarana dan Prasarana	Masih menunggu jawaban dari Bidang 2
19.	Apakah ada batas usia untuk pengangkatan karyawan tetap? Apakah batas waktunya hanya sampai umur 30 tahun? Dan batas kontrak berapa tahun? Jika ada batasnya, saya izin minta acuan SK nya, terima kasih Jawaban: Ketentuannya terdapat dalam Pasal 12 ayat (3) huruf d Peraturan Yayasan Pendidikan dan Pembina Universitas Pancasila Nomor 01 Tahun 2012 tentang Peratutan Kepegawaian Universitas Pancasila sebagaimana diubah terakhir kali melalui Peraturan Yayasan Pendidikan dan Pembina Universitas Pancasila Nomor 58/PER/YPPUP/III/2021 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Yayasan Pendidikan dan Pembina Universitas Pancasila Nomor 01 Tahun 2012 tentang Peraturan Kepegawaian, bahwa persyaratan untuk dapat diterima sebagai tenaga administratif tetap yang harus dipenuhi sebagai berikut:	SDM & Sekum (Hukum)	Masih menunggu jawaban dari Bidang 2

No	Pertanyaan	Klasifikasi	Status
	a. Mengajukan surat lamaran; b. WNI dan berjiwa Pancasila; c. Memiliki KTP yang masih berlaku; d. Sudah mencapai usia 18 (delapan belas) tahun dan belum melebihi usia 30 (tiga puluh) tahun dan sesuai latar belakang Pendidikan; Untuk peraturan ini dapat diakses melalui jdih.univpancasila.ac.id		
20.	Tanggapan : Saya kurang setuju dengan prioritas pembangunan SDM dibanding infrastruktur, menurut saya pembangunan infrastruktur akan mempengaruhi psikologis SDM. Dengan adanya insfratruktur yang baik dan mutakhir tentunya kualitas SDM akan meningkat. Contoh ruang rapat digital dsb. Tentunya insfratruktur yang baik akan memberikan kita eksposure secara tidak langsung terkait kondisi Univ. Pancasila kepada tamu yang datang ke kampus ini. Jawaban: Berdasarkan Rencana Strategi (Renstra) UP 2025 - 2028 yang di turunkan ke dalam Rencana Operasional (Renop) UP th 2025, UP fokus pada peningkatan kualitas dan kesejahteraan Sumber Daya Manusia (SDM). Karena dosen dan tenaga pendidikan sebagai nilai tambah untuk pencapaian renstra UP dengan tema sharing knowledge good to great tersebut, antara lain akreditasi unggul, akreditasi internasional, dan pemeringkatan internasional. Sarana dan prasarana sudah membaik di tingkat fakultas. Peningkatan sarana dan prasarana di tingkat universitas akan terus dilakukan. Renop UP 2026 memuat renovasi gedung Rektorat beserta 1 unit lift, dll. Tks	Rektor & BPP-UP	
21.	Sebagai bentuk menyehatkan keuangan & Efektivitas kinerja di UP, bisa dilakukan melalui Program penawaran Pensiun Dini bagi pegawai yang sudah mengabdi diatas 20 Tahun atau usia sudah diatas 50 tahun, dengan hak / kompensasi pensiun Normal, dengan demikian dari sisi keuangan akan mengurangi beban gaji, dan efektivitas kinerja SDM akan meningkat dengan masuknya pegawai yang muda dengan gaji yang lebih murah.	SDM dan Keuangan	Masih menunggu jawaban dari Bidang 2

No	Pertanyaan	Klasifikasi	Status
22.	1. Perlu dibuat mekanisme pengakuan fungsional tendik sehingga ketika tendik sudah tidak menjabat struktural maka tidak mengalami penurunan remunerasi yang signifikan 2. Perlu ada thinktank yang berasal dari berbagai bidang yang bertugas membuat proposal untuk mencari hibah maupun mrmbuat naskah akademik utk kajian public policy 3. Perlu ada satu lembaga yang dibentuk yayasan yang berbadan hukum sehingga bisa untuk kita jadikan tempat utk generate non traditional income jadi bisa utk keluar kantong kanan masuk kantong kiri. Beli atk, cleaning service, satpam dll	SDM & Komersil	Masih menunggu jawaban dari Bidang 2
23.	Selama ini, tendik dengan background Magister (S2) bisa mendapatkan Tunjangan Kelangkaan jika diamanahkan tugas jabatan struktural. Apakah pada kesempatan lainnya, bagi tendik yang telah menempuh Studi Magister (S2) namun tidak memiliki jabatan struktural Apakah dimungkinkan Bisa Juga diperkenankan otomatis mendapatkan tunjangan kelangkaan atas Penghargaan Keilmuan Pasca Sarjana yang telah ditempuh nya tersebut. Mohon arahannya dan kajian Bapak/Ibu Pimpinan.	SDM	Masih menunggu jawaban dari Bidang 2
24.	1. Dalam rangka pembenahan struktur organisasi. Saya mengusulkan, sentralisasi kegaiatan pengelolaan, shg semua tendik UP dpt bekerja lebih optimal. 2. UU menyatakan Usia pensiun 65 adalah bagi ASN sementara non ASN mengikuti Menaker, bgmn Rektor mensikapi hal ini. 3. Uang pensiun UP mengacu pada peraturan Yayasan th 2022 salah satu poin adalah ttg SDM S3, tunj pensiun yg diberikan hanya diakui sbg S 2 saja. Mohon peraturan ini ditinjau kembali. Terima kasih	SDM dan Keuangan	Masih menunggu jawaban dari Bidang 2
25.	Mohon ada peningkatan mengenai jaringan internet, sesuai dengan salah satu pondasi tatakelola (penerapan prinsip-prinsip manajemen modern (digitalisasi) bahwa setiap saat jadwal Pengisian KRS yang tidak tertutup antara Fakultas waktunya bersamaan, karena mulai awal perkuliahannya bersamaan sesuai kalender akademik UP, mengalami kendala (down server), sehingga mengganggu mahasiswa saat pelaksanaan Pengisian KRS. Mohon perhatian dan prioritaskan. Terimakasih. Salam.	Sekun PILDT	

No	Pertanyaan	Klasifikasi	Status
	Jawaban: Sebagai bagian dari komitmen kami terhadap digitalisasi dan peningkatan tata kelola berbasis teknologi, PINLDT telah menyelesaikan tender pengadaan Internet dan Infrastruktur Managed WiFi. Dalam waktu dekat, seluruh perangkat WiFi di lingkungan kampus akan diganti dengan perangkat terbaru yang mendukung teknologi WiFi 6 dan MIMO, yang dirancang untuk menangani lalu lintas data dengan lebih stabil dan efisien. Selain itu, kami ingin menyampaikan bahwa data center yang saat ini berada di rektorat akan dipindahkan ke data center baru yang lebih ideal di Gedung Cyber. Lokasi baru ini menawarkan infrastruktur yang lebih modern, konektivitas lebih baik, serta tingkat keamanan dan keandalan yang lebih tinggi. Pemindahan ini diharapkan dapat meningkatkan kapasitas server, mengurangi risiko downtime, dan mendukung sistem-sistem penting seperti pengisian KRS secara lebih baik. Kami memohon dukungan dan kesabaran selama proses ini berlangsung. Kami optimis bahwa langkah-langkah peningkatan ini akan memberikan dampak positif dalam menciptakan layanan IT yang lebih baik dan mendukung kenyamanan seluruh sivitas akademika Universitas Pancasila.		
26.	Tanggapan : Menarik terkait diskusi Dzolim, salah satu alasan mengapa institusi ini kalah dari PT Swasta yang usianya tergolong lebih muda seperti Gunadarma dan Binus ialah karena mereka melakukan rekrutmen secara profesional dalam arti terbuka (melalui Glints dan LinkedIn, silahkan dilihat), sedangkan Univ. Pancasila melakukan secara tertutup dan cendrung KKN dengan memprioritaskan anggota keluarga, dapat dikatakan satu orang bekerja disini bisa membawa gerombolan orang untuk bekerja atas dasar keluarga. Univ. Pancasila tidak seperti di kampus muda lainnya yang melakukan open recruitment dengan menilai Kapasitas (Keahlian) dan Kapabilitas (Keilmuan), saya rasa itu yang membuat kampus ini tertinggal. Sebagai contoh saya yang telah dianggap menjadi pemagang sejak 2021 namun tidak kunjung dijadikan kontrak/tetap	SDM	Masih menunggu jawaban dari Bidang 2

No	Pertanyaan	Klasifikasi	Status
	padahal Kapasitas saya sudah teruji berguna dalam menunjang pekerjaan yang saya lakukan, terbukti pada tahun 2023 kita berhasil memperoleh peringkat 3 secara nasional (1. Univ Tidar, 2. ITB) sebagai pengelola JDIH terbaik dari Mentri Hukum dan Ham dan pertama kali sejak 2019 yang merupakan Univ Swasta. Sedangkan diketahui terdapat pengangkatan pegawai kontrak dan tetap padahal tidak melalui magang lantaran mereka memiliki keluarga disini.		
27.	Kriteria kompetensi apa saja yang bisa diajukan untuk mendapatkan tunjangan kelangkaan khususnya pada tendik? Lalu bagaimana dengan kompetensi yang tidak memenuhi kriteria walaupun sudah tersertifikasi oleh BNSP?	SDM	Masih menunggu jawaban dari Bidang 2
28.	1. Terkait poin pondasi 3, sarpras no 1 meningkatkan kualitas prasarana sesuai dengan standar internasional. Usia FFUP sudah masuk 62 tahun, di tahun ini kami sedang proses grand design modernisasi dan remajakan instrumen kebutuhan mahasiswa khususnya. Pada poin ini, bagaimana universitas akan mengakomodir kebutuhan waktu administrasi untuk pelaksanaan sesuai waktu/target penyelesaian di fakultas, semoga birokrasi urusan administrasi berjalan dengan baik 2. Mengenai transparan setuju adanya batasan, namun ada beberapa mungkin perlu dipertimbangkan jika ada produk ketentuan/kebijakan pimpinan universitas yang berdampak ke fakultas. Mohon dapat membantu fakultas dalam mendampingi ada sosialisasi yang baik sehingga tercipta harmonisasi di lingkungan universitas dan fakultas. 3. Mohon dikaji ulang aturan-aturan yang sudah lampau, setuju adanya keseragaman di fakultas-fakultas. Jawaban: Sesuai dengan Statuta, untuk Peraturan Rektor, setelah dipertimbangkan oleh Senat Universitas, maka dalam prosesnya akan ada uji publik (masuk dalam Standar Operasional Prosedur)Pembentukan Hukum, dengan mekanisme uji publik, maka secara tidak langsung ada sosialisasi ke Fakultas (sebagai pihak terdampak), dan jika sudah disahkan dan	SDM, Fasilitas Sarana dan Prasarana, Sekun (hukum)	Masih menunggu jawaban dari Bidang 2

No	Pertanyaan	Klasifikasi	Status
	ditetapkan oleh Rektor, maka akan dilakukan oleh bidang pengusul, dan Peraturan tersebut akan ditempatkan pada jdih.univpancasila.ac.id Sedangkan, untuk Keputusan Rektor maka akan dilakukan sosialisasi oleh masing-masing unit kerja pengusul. Dengan restruktur organisasi, maka Biro Hukum dan Kesekretariatan menjadi "pintu" untuk proses Peraturan dan Keputusan di Universitas Pancasila, maka jika Fakultas memiliki inisiasi untuk membentuk produk hukum, harus diajukan review ke Biro Hukum, dan prosesnya Biro Hukum yang akan melakukan harmonisasi atas usulan produk hukum. Jika sudah dilakukan, dan sudah harmonis, maka rancangan dikembalikan ke Fakultas pengusul, dan Fakultas wajib menyampaikan Salinan produk hukum tersebut kepada Biro Hukum dan Kesekretariatan untuk ditempatkan dalam jdih.univpancasila.ac.id. Saat ini Biro Hukum dan Kesekretariatan sudah memetakan peraturan-peraturan yang masih berlaku di Universitas Pancasila. Biro Hukum dan Kesekretariatan sudah memasukkan dalam program kerja untuk melakukan harmonisasi produk hukum di Universitas Pancasila dengan pendekatan bidang, dan ini juga akan diintegrasikan dengan kegiatan bidang-bidang lain di Universitas Pancasila.		

Dokumentasi

LEMBAGA PENJAMINAN MUTU UNIVERSITAS PANCASILA:

Gedung Rektorat Lantai 4, Kampus Universitas Pancasila
Srengseng Sawah , Jagakarsa, Jakarta Selatan 12640.
Telp. (021) 7270086 ext. 120

www.univpancasila.ac.id